

2026年度  
三门峡经济开发区人力资源部  
部门预算公开

二〇二六年三月

# 2026年三门峡经济开发区人力资源部 预算公开

## 目录

### 第一部分 人力资源部部门概况

- 一、主要职能
- 二、机构设置
- 三、部门所属预算单位构成情况

### 第二部分 人力资源部2026年度部门预算情况说明

### 第三部分 名词解释

### 附件：人力资源部2026年度部门预算表

- 一、部门收支总体情况表
- 二、部门收入总体情况表
- 三、部门支出总体情况表
- 四、财政拨款收支总体情况表
- 五、一般公共预算支出情况表
- 六、一般公共预算基本支出情况表
- 七、支出经济分类汇总表
- 八、一般公共预算“三公”经费支出情况表
- 九、政府性基金预算支出情况表
- 十、项目支出预算表
- 十一、部门（单位）整体绩效目标表
- 十二、部门预算项目绩效目标汇总表

## 第一部分

### 人力资源部单位概况

#### 一、人力资源部主要职责

人力资源部的主要职责是：

- （一）负责经济开发区党的基层组织建设工作；
- （二）承担机关和所属单位干部人事管理、机构编制、队伍建设和教育培训等工作；
- （三）负责拟订薪酬制度方案、根据机构编制部门核定的人员编制拟订聘任制方案并组织实施；
- （四）承担机关事业单位人员绩效考核及绩效工资审核工作；
- （五）负责老干部管理等工作；
- （六）完成党工委、管委会交办的其他工作。

#### 二、机构设置

下设综合管理科、组织干部管理科、人力资源保障科、绩效目标考核科。

#### 三、人力资源部预算单位构成情况

本预算为人力资源部预算。本单位此次预算公开只有三门峡经济开发区人力资源部一个单位，没有二级预算单位，所公布的预算为单位全部汇总预算。

## 第二部分

### 人力资源部2026年单位预算情况说明

#### 一、收入支出预算总体情况说明

人力资源部 2026 年收入总计 2185.30 万元，支出总计 2185.30 万元，与 2025 年预算相比，收入增加 215.58 万元，增长 10.94%。主要原因是：增加了稳就业扩大社会保险补贴项目；支出增加 215.58 万元，增长 10.94%。主要原因是：增加了稳就业扩大社会保险补贴项目支出。

#### 二、收入预算总体情况说明

人力资源部 2026 年收入合计 2185.30 万元，其中：一般公共预算收入 2185.30 万元。

#### 三、支出预算总体情况说明

人力资源部 2026 年支出合计 2185.30 万元，其中：基本支出 1217.90 万元，占 55.73%；项目支出 967.40 万元，占 44.27%。

#### 四、财政拨款收入支出预算总体情况说明

人力资源部 2026 年一般公共预算收支预算 2185.30 万元。与 2025 年相比，一般公共预算收支预算增加 215.58 万元，增长 10.94%，主要原因是：增加了稳就业扩大社会保险补贴项目。

#### 五、一般公共预算支出预算情况说明

人力资源部 2026 年一般公共预算支出年初预算为 2185.30 万元。其中基本支出 1217.90 万元，占 55.73%；项

目支出 967.40 万元，占 44.27%。主要用于以下方面：社会保障和就业支出 1580.30 万元，占 72.32%；卫生健康支出 231 万元，占 10.57%；住房保障支出 374 万元，占 17.11%。

## 六、一般公共预算基本支出预算情况说明

人力资源部 2026 年一般公共预算基本支出年初预算为 1217.90 万元，其中：人员经费支出 1211 万元，占 99.43%；主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、其他工资福利支出、其他对个人和家庭的补助支出；公用经费支出 6.90 万元，占 0.57%；主要包括：在职人员定额公用经费和公务用车补贴等。

## 七、支出预算经济分类情况说明

按照《财政部关于印发<支出经济分类科目改革方案>的通知》财预〔2017〕98号）要求，从 2018 年起全面实施支出经济分类科目改革，根据政府预算管理和单位预算管理的特点，分设单位预算支出经济分类科目和政府预算支出经济分类科目，两套科目之间保持对应关系。为适应改革要求，我单位《支出经济分类汇总表》按两套经济分类科目分别反映不同资金来源的全部预算支出。

## 八、“三公”经费支出预算情况说明

人力资源部 2026 年“三公”经费预算为 0.02 万元。2026 年“三公”经费支出预算数比 2025 年减少 0.17 万元，

下降 87.76%。

具体支出情况如下：

（一）因公出国（境）费 0 万元，主要用于无此项开支。预算数比 2025 年增加 0 万元，增长 0%。主要原因是：无此项开支。

（二）公务接待费 0.02 万元，主要用于招商引资、老干部观摩等接待来访人员费用。预算数比 2025 减少 0.17 万元，下降 87.76%。主要原因是：根据上级业务主管部门关于公务接待费开支的有关规定，严格执行管理规定，节约控制开支。

（三）公务用车购置及运行费 0 万元，其中，公务用车购置费 0 万元，主要用于单位公务用车购置支出（含车辆购置税、牌照费），比 2025 年增加 0 万元，增长 0%，主要原因是：无此项开支；公务用车运行维护费 0 万元，主要用于开展工作所需公务用车的燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出，比 2025 年增加 0 万元，增长 0%，主要原因是：无此项开支。

## 九、政府性基金预算支出预算情况说明

人力资源部 2026 年政府性基金预算支出 0 万元，我单位本年无使用政府性基金预算拨款安排的支出。

## 十、其他重要事项的情况说明

### （一）机关运行经费支出情况

人力资源部 2026 年机构运行经费支出预算 44.28 万元，

主要保障机构正常运转及正常履职需要，比 2025 年减少 0.22 万元，下降 0.49%，主要原因：按照厉行节约原则，缩减机构支行经费。

## （二）政府采购支出情况

2026 年政府采购预算安排 0 万元，其中：政府采购货物预算 0 万元、政府采购工程预算 0 万元、政府采购服务预算 0 万元。

## （三）绩效目标设置情况

我单位 2026 年预算项目均按要求编制了绩效目标，从项目产出、项目效益、满意度等方面设置了绩效目标，综合反映项目预期完成的数量、实效、质量，预期达到的社会经济效益、可持续影响以及服务对象满意度等情况。

2026 年，我单位纳入预算绩效管理的支出总额为 2185.30 万元，其中人员经费支出 1211 万元，公用经费支出 6.9 万元，支出项目共 12 个，支出总额 967.40 万元，其中预算支出 100 万元及 100 万元以上项目 5 个，支出总额 778 万元。2026 年我单位拟组织对 12 个项目进行预算绩效评价，涉及资金 967.40 万元。我部门 2026 年拟开展 1 个重点项目预算的绩效目标。

## （四）国有资产占用情况

2025 年期末，我单位共有车辆 0 辆，其中：一般公务用车 0 辆、一般执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆，其他用车 0 辆，其他用车主要是 0 辆；单价 50 万元以上通

用设备 0 套，单位价值 100 万元以上专用设备 0 套。

#### （五）专项转移支付项目情况

人力资源部负责管理的专项转移支付项目共有 0 项，主要是：我单位本年无负责管理的专项转移支付项目。我单位将按照《预算法》等有关规定，积极做好项目分配前期准备工作，在规定的时间内向财政单位提出资金分配意见，根据有关要求做好项目申报公开等相关工作。

## 第三部分

### 名词解释

一、财政拨款收入：是指区级财政当年拨付的资金；包括一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款。

二、财政专户管理资金：是指缴入财政专户、实行专项管理的高中以上学费、住宿费、高校委托培养费、函大、电大、夜大及短训班培训费等教育收费。

三、事业收入：是指事业单位开展专业活动及辅助活动所取得的收入，不包括教育收费。

四、事业单位经营收入：是指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

五、其他收入：是指单位取得的除“财政拨款”、“事业收入”、“事业单位经营收入”等以外的收入。

六、用事业基金弥补收支差额：是指事业单位在当年的“财政拨款收入”、“事业收入”、“经营收入”和“其他收入”不足以安排当年支出的情况下，使用以前年度积累的事业基金（即事业单位以前各年度收支相抵后，按国家规定提取、用于弥补以后年度收支差额的基金）弥补当年收支缺口的资金。

七、基本支出：是指为保障机构正常运转、完成日常工作任务所必需的开支，其内容包括人员经费和日常公用经费两部分。

八、项目支出：是指在基本支出之外，为完成特定的行政工作任务或事业发展目标所发生的支出。

九、“三公”经费：是指纳入区级财政预算管理，单位使用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

十、机关运行经费：是指为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

附件：人力资源部 2026 年单位预算表

## 2026年部门收支总体情况表

部门名称：三门峡经济开发区人力资源部

单位：万元

收入		支出	
项目	金额	项目	金额
一、一般公共预算	2,185.30	一、一般公共服务	
其中：财政拨款	2,185.30	二、外交	
二、政府性基金预算拨款收入		三、国防	
三、国有资本经营预算拨款收入		四、公共安全	
四、财政专户管理资金收入		五、教育	
五、事业收入		六、科学技术	
六、事业单位经营收入		七、文化旅游体育与传媒	
七、上级补助收入		八、社会保障和就业	1,580.30
八、附属单位上缴收入		九、社会保险基金支出	
九、其他收入		十、卫生健康	231.00
		十一、节能环保	
		十二、城乡社区事务	
		十三、农林水事务	
		十四、交通运输	
		十五、资源勘探信息等	
		十六、商业服务业等	
		十七、金融支出	
		十九、援助其他地区支出	
		二十、自然资源海洋气象等支出	
		二十一、住房保障支出	374.00
		二十二、粮油物资储备支出	
		二十三、国有资本经营预算	
		二十四、灾害防治及应急管理	
		二十七、预备费	
		二十九、其他支出	
		三十、转移性支出	
		三十一、债务还本支出	
		三十二、债务付息支出	
		三十三、债务发行费用支出	
		三十四、抗疫特别国债安排的支出	
本年收入合计	2,185.30	本年支出合计	2,185.30
上年结转结余		年终结转结余	
收入总计	2,185.30	支出总计	2,185.30



## 2026年部门支出总体情况表

部门名称：三门峡经济开发区人力资源部

单位：万元

科目编码			单位代码	单位（科目名称）	合计	基本支出				项目支出			
类	款	项				小计	人员经费		公用经费		小计	其他运转类	特定目标类
							工资福利支出	对个人和家庭的补助	商品和服务支出	资本性支出			
				合计	2,185.30	1,217.90	886.00	325.00	6.90		967.40	501.40	466.00
			202	三门峡经济开发区人力资源部	2,185.30	1,217.90	886.00	325.00	6.90		967.40	501.40	466.00
208	01	01		行政运行	747.90	287.90	281.00		6.90		460.00	460.00	
208	01	02		一般行政管理事务	89.40						89.40	41.40	48.00
208	01	16		引进人才费用	100.00						100.00		100.00
208	05	01		行政单位离退休	325.00	325.00		325.00					
208	07	04		社会保险补贴	218.00						218.00		218.00
208	07	99		其他就业补助支出	100.00						100.00		100.00
210	11	01		行政单位医疗	138.00	138.00	138.00						
210	11	03		公务员医疗补助	93.00	93.00	93.00						
221	02	01		住房公积金	374.00	374.00	374.00						

## 2026年财政拨款收支总体情况表

部门名称：三门峡经济开发区人力资源部

单位：万元

收入		支出					
项 目	金 额	项 目	合 计	一般公共预算		政府性基金	国有资本经营预算
				小 计	其中：财政拨款		
一、本年收入	2,185.30	一、本年支出	2,185.30	2,185.30	2,185.30		
（一）一般公共预算拨款	2,185.30	（一）一般公共服务支出					
其中：财政拨款	2,185.30	（二）外交支出					
（二）政府性基金预算拨款		（三）国防支出					
（三）国有资本经营预算拨款		（四）公共安全支出					
二、上年结转		（五）教育支出					
（一）一般公共预算拨款		（六）科学技术支出					
（二）政府性基金预算拨款		（七）文化体育旅游与传媒支出					
（三）国有资本经营预算拨款		（八）社会保障和就业支出	1,580.30	1,580.30	1,580.30		
		（九）医疗卫生与计划生育支出					
		（十）卫生健康支出	231.00	231.00	231.00		
		（十一）节能环保支出					
		（十二）城乡社区事务支出					
		（十三）农林水事务支出					
		（十四）交通运输支出					
		（十五）资源勘探信息等支出					
		（十六）商业服务业等支出					
		（十七）金融支出					
		（十九）援助其他地区支出					
		（二十）自然资源海洋气象等支出					
		（二十一）住房保障支出	374.00	374.00	374.00		
		（二十二）粮油物资储备支出					
		（二十三）国有资本经营预算					
		（二十四）灾害防治及应急管理					
		（二十七）预备费					
		（二十九）其他支出					
		（三十）转移性支出					
		（三十一）债务还本支出					
		（三十二）债务付息支出					
		（三十三）债务发行费用支出					
		（三十四）抗疫特别国债安排的支出					
		二、年终结转结余					
收入合计：	2,185.30	支出合计	2,185.30	2,185.30	2,185.30		

## 2026年一般公共预算支出情况表

部门名称：三门峡经济开发区人力资源部

单位：万元

科目编码			单位代 码	单位（科目名称）	合计	基本支出				项目支出			
类	款	项				小计	人员经费		公用经费		小计	其他运转类	特定目标类
							工资福利支 出	对个人和家 庭的补助	商品和服务 支出	资本性支出			
				合计	2,185.30	1,217.90	886.00	325.00	6.90		967.40	501.40	466.00
			202	三门峡经济开发区人力资源部	2,185.30	1,217.90	886.00	325.00	6.90		967.40	501.40	466.00
208	01	01		行政运行	747.90	287.90	281.00		6.90		460.00	460.00	
208	01	02		一般行政管理事务	89.40						89.40	41.40	48.00
208	01	16		引进人才费用	100.00						100.00		100.00
208	05	01		行政单位离退休	325.00	325.00		325.00					
208	07	04		社会保险补贴	218.00						218.00		218.00
208	07	99		其他就业补助支出	100.00						100.00		100.00
210	11	01		行政单位医疗	138.00	138.00	138.00						
210	11	03		公务员医疗补助	93.00	93.00	93.00						
221	02	01		住房公积金	374.00	374.00	374.00						

备注：本表仅含当年财政拨款安排的支出

## 2026年一般公共预算基本支出表

部门名称：三门峡经济开发区人力资源部

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		政府预算支出经济分类科目编码		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
合计				1,217.90	1,211.00	6.90
30102	津贴补贴	50101	工资奖金津补贴	1.00	1.00	
30101	基本工资	50101	工资奖金津补贴	200.00	200.00	
30103	奖金	50101	工资奖金津补贴	80.00	80.00	
30201	办公费	50201	办公经费	2.90		2.90
30299	其他商品和服务支出	50299	其他商品和服务支出	4.00		4.00
30302	退休费	50905	离退休费	325.00	325.00	
30110	职工基本医疗保险缴费	50102	社会保障缴费	138.00	138.00	
30111	公务员医疗补助缴费	50102	社会保障缴费	93.00	93.00	
30113	住房公积金	50501	工资福利支出	374.00	374.00	



## 2026年一般公共预算“三公”经费支出情况表

部门名称：三门峡经济开发区人力资源部

单位：万元

“三公”经费合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行费	
0.02					0.02

注：按照党中央、国务院有关规定及部门预算管理有关规定，“三公”经费包括因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。（1）因公出国（境）费，指单位工作人员公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出。（2）公务用车购置及运行费，指单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出，公务用车指用于履行公务的机动车辆，包括领导干部专车、一般公务用车和执法执勤用车。（3）公务接待费，指单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。



## 2026年项目支出表

部门名称：三门峡经济开发区人力资源部

单位：万元

类型	项目名称	项目单位	合计	本年拨款			财政拨款结转结余			财政专户管理资金	单位资金
				一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算		
			967.40	967.40							
	202	三门峡经济开发区人力资源部	967.40	967.40							
其他运转类	劳务派遣工资	三门峡经济开发区人力资源部	150.00	150.00							
其他运转类	公开招聘人员工资	三门峡经济开发区人力资源部	310.00	310.00							
其他运转类	组织人事业务费	三门峡经济开发区人力资源部	36.38	36.38							
其他运转类	公务接待费	三门峡经济开发区人力资源部	0.02	0.02							
其他运转类	督查办工作经费	三门峡经济开发区人力资源部	5.00	5.00							
特定目标类	干部职工培训专项	三门峡经济开发区人力资源部	20.00	20.00							
特定目标类	干部职工健康管理专项	三门峡经济开发区人力资源部	28.00	28.00							
特定目标类	人才发展专项	三门峡经济开发区人力资源部	100.00	100.00							
特定目标类	上级往年-三财预[2025]783号 2025年中央财政稳就业扩大社会 保险补贴范围补助资金	三门峡经济开发区人力资源部	109.00	109.00							
特定目标类	稳就业扩大社会保险补贴	三门峡经济开发区人力资源部	109.00	109.00							
特定目标类	就业补助	三门峡经济开发区人力资源部	5.00	5.00							
特定目标类	就业补助（含技能照亮前程）	三门峡经济开发区人力资源部	95.00	95.00							

## 部门（单位）整体绩效目标表

（2026年度）

部门名称：三门峡经济开发区人力资源部				
年度履职目标	1. 负责开发区党的基层组织建设。2. 承担机关和所属单位干部人事管理、机构编制、队伍建设和教育培训等工作。3. 负责拟订薪酬制度方案、根据机构编制部门核定的人员编制拟订聘任制方案并组织实施。4. 承担机关事业单位人员绩效考核及绩效工资审核工作。5. 负责老干部管理等工作。6. 完成党工委、管委会交办的其他工作。			
年度主要任务	任务名称	主要内容		
	1. 加强党的组织工作。	统筹推进开发区基层党建和城市基层党建等工作，推进城市党建引领城市基层治理，推进党建工作与业务工作深度融合。		
年度主要任务	2. 推进职业能力提升工作。	深入开展“技能照亮前程”建设工作，完成年度培训和新增技能人才目标任务。		
	部门预算总额（万元）	2,185.30		
预算情况	1、资金来源：（1）政府预算资金	2,185.30		
	（2）财政专户管理资金			
	（3）单位资金			
	2、资金结构：（1）基本支出	1,217.90		
	（2）项目支出	967.40		
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值说明
投入管理指标	工作目标管理	年度履职目标相关性	相关	
		工作任务科学性	科学	
		绩效指标合理性	合理	
	预算和财务管理	预算编制完整性	完整	
		专项资金细化率	≥90%	
		预算执行率	≥90%	
		预算调整率	≤10%	
		结转结余率	≤5%	
		“三公经费”控制率	≤100%	
		政府采购执行率	≥80%	
		决算真实性	真实	
		资金使用合规性	合规	
		管理制度健全性	健全	
		预决算信息公开性	公开	
	资产管理规范性	规范		
	绩效管理	绩效目标编制完成率	100%	
		绩效监控完成率	100%	
绩效自评完成率		100%		
部门绩效评价完成率		100%		
评价结果应用率		100%		
产出指标	重点工作任务完成	组织各类专场招聘活动	≥2次	
	履职目标实现	完成补贴性培训	≥600人次	
效益指标	履职效益	保障群众就业	保障	
	满意度	服务对象满意度	≥90%	

## 2026年部门预算项目绩效目标汇总表

部门名称：三门峡经济开发区人力资源部

单位编码（项目编码）	项目单位（项目名称）	项目金额（万元）				绩效目标							
						成本指标		产出指标		效益指标		满意度指标	
		资金总额	政府预算资金	财政专户管理资金	单位资金	三级指标	指标值	三级指标	指标值	三级指标	指标值	三级指标	指标值
202	三门峡经济开发区人力资源部	967.40	967.40										
202001	三门峡经济开发区人力资源部	967.40	967.40										
41129024000000004401	组织人事业务费	36.38	36.38		资金使用	≥25万元	办公用品保障人数	≥15人	保障工作正常开展	保障	服务对象满意度	≥90%	
							后勤保障到位	保障					
							及时完成资金支付	及时					
411290240000000026401	督查办工作经费	5.00	5.00		资金支出	≥2万元	下发督查通报	≥40期	确保各项任务全面完成	确保	工作人员满意度	≥90%	
							督查通报整改完成率	≥90%					
							发现问题及时督促	及时					
411290240000000030002	公务接待费	0.02	0.02				公务接待次数	≥2次	保障退休老干部关爱工作	保障	服务对象满意度	≥95%	
							保障公务接待质量	保障					
							资金及时拨付	及时					
411290250000000004002	劳务派遣工资	150.00	150.00		人均单月成本	≥0.4万元	劳务派遣人数	≥15人	派遣人员单位工作效率	提升	服务对象满意度	≥90%	
							人员匹配度	≥90%					
							支付工资及时性	及时					
411290250000000004003	公开招聘人员工资	310.00	310.00		全年工资发放金额	≥200万元	人员工资及时发放	及时	公开招聘人员单位工作效率提升	提升	公开招聘人员满意度	≥90%	
							公开招聘人数	≥20人					
							人员匹配率	≥90%					
411290240000000017601	就业补助	5.00	5.00		公益性岗位补贴人均标准	原则上不高于当地最低工资标准	公益岗人数	≥5人	发放公益岗位及社保补贴	≥5人	各类被补贴居民满意度	≥90%	
							公益性岗位补贴发放准确率	≥98%					
							补贴资金在规定时间内支付到位率	≥98%					
411290240000000026402	干部职工健康管理专项	28.00	28.00				调动干部职工工作积极性	保障	激发工作活力和勇于担当精神	保障	干部职工满意度	100%	
							保障干部职工健康管理	保障					
411290240000000026403	干部职工培训专项	20.00	20.00				培训通过率	100%	职工素养和创新能力得到提升	提升	培训满意度	≥95%	
							培训班次	≥2次					
							培训完成及时性	及时					
411290240000000026405	人才发展专项	100.00	100.00				组织线上线下各类专场招聘活动	≤5次	服务各企业及各类专家人才覆盖率	100%	各类专家人才满意度	≥90%	
							引进人才生活补贴、购房补贴发放	保障	组织各企业参加专场招聘会	保障			
							征集各企业人才（项目）需求发布目标率	100%					
411290260000000012001	就业补助（含技能照亮前程）	95.00	95.00		公益性岗位补贴人均标准	原则上不高于当地最低工资标准	完成职业技能培训	≥700人次	发放公益岗位及社保补贴	≥15人	各类补贴居民满意度	≥90%	
							完成城镇新增就业	≥600人	安置大学生见习	≤2人			
							就业见习发放准确率	≥98%					
							公益性岗位补贴发放准确率	≥98%					
							补贴资金在规定时间内支付到位率	≥98%					

## 2026年部门预算项目绩效目标汇总表

部门名称：三门峡经济开发区人力资源部

单位编码（项目编码）	项目单位（项目名称）	项目金额（万元）				绩效目标							
						成本指标		产出指标		效益指标		满意度指标	
		资金总额	政府预算资金	财政专户管理资金	单位资金	三级指标	指标值	三级指标	指标值	三级指标	指标值	三级指标	指标值
411290260000000012002	稳就业扩大社会保险补贴	109.00	109.00					享受扩大社会保险补贴范围发放准确率	≥98%	支持离校2年内未就业的高校毕业生，登记失业半年以上人员，防止返贫现象	有力支持	享受扩大社会保险补贴范围人员发放满意度	≥90%
								享受补贴企业数	≥2家				
								发放人数	≥10人				
								补贴资金在规定时间内支付到位率	≥95%				
411290260000000012003	上级往年-三财预[2025]783号2025年中央财政稳就业扩大社会保险补贴范围补助资金	109.00	109.00					享受扩大社会保险补贴范围发放准确率	≥98%	支持离校2年内未就业的高校毕业生，登记失业半年以上人员，防止返贫现象	有力支持	享受扩大社会保险补贴范围人员发放满意度	≥90%
								补贴资金在规定时间内支付到位率	≥95%				
								发放人数	≥10人				
								享受补贴企业数	≥2家				